

Exemples de projets réalisés

Teambuilding transverse



Cette équipe dotée d'expertises multiples rencontrait une problématique liée à des divergences de priorités et de fonction. Nous avons construit un atelier leur permettant de resserrer leurs liens & renforcer la cohésion d'équipe.

Ils ont appris à :

Mieux se connaître & mieux communiquer entre eux
Améliorer les modes de fonctionnement transverse
Optimiser la proactivité afin de garantir leur éthique et éviter les dérives
Créer de la cohérence
S'engager à travers des plans d'actions concrets

Nous avons réalisé des jeux pédagogiques qui les ont mis en mouvement et leur ont permis d'exprimer leur point de vue et leurs ressentis dans un état d'esprit constructif et positif.

Evoluer vers une posture de Manager Coach



Cette entreprise souhaitait que ses managers évolue dans leur style de management trop directif et trop centré sur la performance.

Nous avons réalisé une formation permettant à ces managers d'identifier leur style de management et transformer leur posture vers un style de management questionnant et responsabilisant.

Ils ont su se remettre en cause et explorer l'intérêt de la posture d'un manager coach.

Ils ont construit un guide de débriefing opérationnel et pragmatique et l'utilise aujourd'hui.

Manager le changement avec la Spirale Dynamique sur le plan collectif et l'Ennéagramme sur le plan individuel

Cette entreprise souhaitait former ses managers à la conduite du changement sur le plan individuel et sur le plan systémique.

Evoluant dans un environnement multiculturel et multi générationnel, nous les avons formé à l'Ennéagramme et à la Spirale Dynamique afin de diagnostiquer dans un premier temps leur propre fonctionnement et dans un second temps leurs équipes.

A partir de ce diagnostic, ils ont construit ensemble des plans d'actions afin de trouver d'autres manières de faire plus adaptées en termes de communication et de process....

Coaching « Retour à l'emploi »

Ce client se désespérait de retrouver un emploi, malgré les compétences et les succès cumulés, sa recherche restait improductive et son estime de soi et sa confiance en soi diminuait de jour en jour. Il n'avait pas cherché de job depuis 20 ans...

Nous l'avons accompagné pendant 1 an à raison d'un entretien toutes les 2 semaines, pour le guider dans ses approches et faire évoluer ses techniques de recherche. De plus, le soutien du coach lui a permis de relativiser et de reprendre confiance en lui ...

Il a retrouvé un job en phase avec ses compétences et ses aspirations...

Changement de direction...

Les fondateurs souhaitaient transmettre leur société à leurs managers en conservant l'esprit de pionnier qui les avait accompagnés.

Notre objectif était de fédérer autour de valeurs communes lors d'un changement de direction. Présent dans différents pays d'Europe de l'Est et en France, il était important de s'assurer que ces valeurs et les comportements déclinés iraient dans la même direction.

Nous avons animé des ateliers qui ont permis aux différentes cultures de converger vers des valeurs communes et de réfléchir ensemble à des plans d'actions à mettre en place dans le temps...

Les jeux pédagogiques que nous avons construits ont permis de leur faire partager leurs points de vue dans un état d'esprit positif.

How to be a world class speaker ?

Nos clients rayonnent au niveau international et sont des leaders dans leur domaine... Nous avons formés des personnes qui réalisent des présentations en anglais en interne ou devant des clients étrangers.

Une approche inspirée des TED TALKS, raconter une histoire, faire preuve d'enthousiasme, émouvoir son public et enfin gérer son trac sont les clés d'une prise de parole en public efficace et pleine d'impact...

Coaching « Communication agressive »

Ce client traversait une phase difficile dans son job. Son niveau de frustration l'amenait à avoir une communication agressive en interne qui détériorait ses relations et impactait négativement la reconnaissance de son travail qui était remise au second plan.

Nous avons travaillé sur ses valeurs professionnelles et ses comportements afin de valoriser ses compétences, lui permettre d'exprimer ses frustrations et de trouver une communication plus assertive...