

# Conduire le changement avec le PAEI de Ichak Adizes

## À l'issue de l'atelier formation, chaque participant pourra :

- Conduire le changement dans les problématiques de l'entreprise et les solutions mises en place
- Communiquer et expliquer la stratégie d'entreprise
- Adhérer et faire adhérer les équipes en partageant les informations
- Fédérer les équipes et développer l'esprit d'équipe au-delà du pôle ou de la hiérarchie directe
- Identifier les leviers de motivations de ses interlocuteurs et agir dans la confiance & le respect mutuels
- Dialoguer avec pédagogie avec les équipes

## Pour qui ?

Dirigeants, managers ou chefs de projet en charge de mettre en place des changements

## Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

## Profil consultant animateur(s)

Expert en accompagnement au changement

## Durée de l'atelier formation

2 jours soit 14 heures - Formation présentielle en salle

## Programme de formation

- Les caractéristiques du changement et le rôle du manager pour le conduire
- La prise de décisions avec les 4 rôles du PAEI
- L'efficacité & l'efficience
- Le diagnostic de son PAEI
- La complémentarité & les incompatibilités des rôles
- Le CAPI dans l'implantation des décisions
- Le conflit constructif : synergie & symbiose dans les équipes
- Le respect, la confiance mutuels et la qualité des individus
- Le travail d'équipe et les réunions

## Évaluation des acquis

Quiz - Évaluation de la satisfaction des participants - Délivrance d'une attestation de formation

**Ludo- pédagogie originale « Jouer & suggérer pour agir différemment »**

Jeux à but pédagogiques - Exercices - Études de cas - Mises en situation – Echanges, débriefing en groupe

Support de formation projeté sur vidéo projecteur

**Outils**

Cycle de vie de l'organisation - Autodiagnostic du PAEI - Critères professionnels – Intelligence collective