Hékasta
Formation - Coaching - Conseil en RH

L'ABC du recrutement efficace

À l'issue de l'atelier formation, chaque participant pourra :

- Faire du recrutement un métier stratégique
- Construire un processus de recrutement
- Professionnaliser la définition de fonction et de profil
- Mener un entretien de recrutement structuré
- Connaître et pratiquer les techniques d'entretien
- Connaître les outils de sélection
- Accueillir et intégrer le nouvel embauché

Pour qui ?

Toute personne désireuse de professionnaliser sa démarche en recrutement

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Profil consultant animateur(s)

Expert en recrutement

Durée de l'atelier formation

2 jours soit 14 heures - Formation présentielle en salle
Programme de formation

- Les enjeux et l'environnement du recrutement
- La formalisation du processus de recrutement
- La définition du besoin, du poste et du profil d'une manière structurée
- La politique de sourcing la mieux adaptée en fonction du poste
- Le tri des CV sur des critères définis au préalable et la présélection téléphonique
- Les outils d'évaluation : les différents tests, « Assessment center » et mises en situation
- La valorisation de son entreprise et du poste
- Les techniques d'entretien et la structure de l'entretien
- La sélection du candidat

- La mise en place de l’accueil et d l’intégration du candidat
- La mesure de l’efficacité du recrutement

Évaluation des acquis

Quizz - Évaluation de la satisfaction des participants - Délivrance d’une attestation de formation

Ludo- pédagogie originale « Jouer & suggérer pour agir différemment »

Jeux à but pédagogiques - Exercices - Études de cas - Mises en situation – Echanges débriefing en groupe

Support de formation projeté sur vidéo projecteur

Outils

Élaboration d’une fiche de poste - Élaboration d’un guide d’entretien et grille d’analyse et d’évaluation - Fiche méthode – Méthode synthonique – Analyse langage non verbale et verbal