

Accompagner des équipes multiculturelles

À l'issue de l'atelier formation, chaque participant pourra :

- Prendre conscience des différences entre les cultures à l'aide de la Spirale Dynamique
- Identifier le système de valeurs, les conditions de vie et les capacités d'adaptation
- Faire évoluer sa posture managériale pour une meilleure efficacité relationnelle
- Communiquer avec aisance avec chaque culture
- Désamorcer les situations d'incompréhension
- Mettre en place un management ouvert et positif
- Créer une synergie à partir de la diversité et renforcer la cohésion d'équipe

Pour qui ?

Dirigeants, managers désireux d'adapter son style de management dans un environnement multi-culturel

Prérequis

Avoir une expérience de management ou avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management

Profil consultant animateur(s)

Expert en management multiculturel

Durée de l'atelier formation

2 jours soit 14 heures - Formation présentielle ou distancielle

Programme de formation

- Les différents modèles managériaux en lien avec les cultures
- Les zones de confort et d'inconfort
- Les comportements qui entraînent la démotivation
- L'activation des leviers de motivation
- La communication et ses problématiques en lien avec les différentes cultures
- La valorisation de ses collaborateurs et son impact sur la motivation selon les différentes cultures
- Les différentes formes de l'adaptation managériale selon la spirale dynamique
- Le plan d'actions de progrès

Évaluation des acquis

Etudes de cas

Ludo- pédagogie originale « Jouer & suggérer pour agir différemment »

Jeux à but pédagogiques - Exercices - Études de cas - Mises en situation – Echanges, débriefing en groupe

Support de formation projeté sur vidéo projecteur

Outils

Modèle de la Spirale dynamique - Leviers de motivation - Gestion des appréciations – Méthode synthonique